



СВЕРЖДАЮ:
директор МАОУ СШ № 144
Н.А. Алексеева

Приказ №01-26-34 от 19.01.2021

Коррупциогенная карта рабочего места директора МАОУ СШ №144

Процесс	Подпроцесс	Участники подпроцесса	Критические точки				Сигналы опасности	Коллизии	Возможные коррупционные правонарушения	Вероятность наступления (высокая - «скорее всего»; средняя - «может быть»; низкая - «вряд ли»)	Последствия совершения деяния
			Непрозрачность процессов	Возможность принятия нескольких решений	Возможность руководителя использовать свою власть для получения дополнительных необходимых ресурсов	Общая оценка подпроцесса по критическим точкам					
Взаимодействие обучающихся и их родителями (законными представителями)	Приём, перевод и зачисление детей в соответствии с нормативными документами	а) директор б) заместители директора в) родители (законные представители) обучающихся.	0	1	1	низкий	предоставление не предусмотренных законом преимуществ для зачисления жалобы не отвечающие требованиям внутренние проверки.	а) превышения должностных полномочий б) присвоение денежных средств	злоупотребление должностными полномочиями	низкая	судебные разбирательства; частные жалобы; проведение дополнительных проверок; нарушение СанПиН 2.4.2.2821-10 в части комплектования учебных классов; привлечение виновных лиц к установленной законом ответственности.



УТВЕРЖДАЮ:
директор МАОУ СШ № 144
_____ Н.А. Алексева

Приказ №01-26-34 от 19.01.2021

Коррупциогенная карта рабочего места директора МАОУ СШ №144

Процесс	Подпроцесс	Участники подпроцесса	Критические точки				Сигналы опасности	Коллизии	Возможные коррупционные правонарушения	Вероятность наступления (высокая - «скорее всего»; средняя - «может быть»; низкая – «вряд ли»)	Последствия совершения деяния
			Непрозрачность процессов	Возможность принятия нескольких решений	Возможность руководителя использовать свою власть для получения дополнительных необходимых ресурсов	Общая оценка подпроцесса по критическим точкам					
Взаимодействие обучающихся и их родителями (законными представителями)	Приём, перевод и зачисление детей в соответствии с нормативными документами	а) директор б) заместители директора в) родители (законные представители) обучающихся.	0	1	1	низкий	предоставление не предусмотренных законом преимуществ для зачисления жалобы не отвечающие требованиям внутренние проверки.	а) превышения полномочий б) присвоение денежных средств	а) злоупотребление должностными полномочиями	низкая	судебные разбирательства; частные жалобы; проведение дополнительных проверок; нарушение СанПиН 2.4.2.2821-10 в части комплектования учебных классов; привлечение виновных лиц к установленной законом ответственности.

	Привлечение для осуществления деятельности, предусмотренной уставом ОУ, дополнительных источников финансовых средств стороны родителей (законных представителей)	а) директор б) педагогические работники ОУ, в) родители (законные представители) обучающихся.	1	1	1	низкий	недостовверные показатели отчётности; частные жалобы; не отвечающие требованиям внутренние проверки; расточительный образ жизни сотрудников.	а) присвоение денежных средств; б) изменение целевого назначения; в) отсутствие достоверной, публичной и общедоступной отчетности.	а) манипуляция данными; б) хищения; в) предоставление ложной отчетности; г) нецелевое использование денежных средств.	низкая	судебные разбирательства; частные жалобы; снижение индекса доверия к ОУ; привлечение виновных лиц к установленной законом ответственности; увольнение кадров и поиск новых сотрудников
	Обеспечение объективности оценки качества образования	а) директор б) заместители директора по УР; в) учителя.	1	1	1	низкий	необъективность выставления оценок; завышение оценочных баллов для искусственного поддержания видимости успеваемости и выполнения муниципального задания.	а) отсутствие достоверной отчетности.	а) манипуляция данными; б) предоставление ложной отчетности.	низкая	а) частные жалобы; б) проведение дополнительных проверок; в) привлечение виновных лиц к установленной законом ответственности.
Взаимодействие трудовым коллективом	Приём/подбор/расстановка/увольнение кадров	а) директор б) специалист по кадрам; в) заместители директора в) соискатели должности	1	1	1	низкий	а) длительность отсутствия на работе в рабочее время без уважительных причин принятого сотрудника, б) недостаток компетентности работника	а) служебный подлог; б) злоупотребление должностными полномочиями в) необоснованные выплаты сотрудникам	а) действия с нарушением установленных требований; б) сговор между руководителем ОУ и работником; в) фаворитизм; г) фальсификация документов.	низкий	а) судебные разбирательства; б) проведение дополнительных проверок; в) привлечение виновных лиц к установленной законом ответственности

	Формирование фонда оплаты труда, в том числе стимулирующей части (надбавок, доплат)	а) директор б) заместители директора по АХР, в) члены комиссии по распределению стимулирующей части ФОТ.	1	1	1	низкий	недостаток компетентности членов комиссии неправильная, вводящая заблуждение информация не информированность директора требованиях нормативно-правовых актов	а) служебный подлог б) злоупотребление полномочиями в) необоснованные выплаты сотрудникам	а) деяние с нарушением установленных требований; б) сговор между членами комиссии; в) фаворитизм; г) фальсификация документов	низкий	судебные разбирательства проведение дополнительных проверок замена членов комиссии снижение уровня доверия к членам комиссии привлечение виновных лиц к установленной законом ответственности
Организация и управление	Принятие локальных нормативных актов	а) директор	1	1	1	низкий	не информированность директора о требованиях нормативно-правовых актов	а) отсутствие достоверной, опубликованной, общедоступной, отчетности.	а) манипуляция данными; б) предоставление ложной отчетности;	низкая	судебные разбирательства проведение дополнительных проверок замена членов комиссии привлечение виновных лиц к установленной законом ответственности

Распоряжение и материальными ресурсами	Обеспечение учета, сохранности пополнения товарно-материальных ценностей	а) директор б) заместитель директора по АХР и иные материально ответственные лица.	1	1	1	низкий	а) нерегулярная инвентаризация ТМЦ; б) неправильная, вводящая в заблуждение информация; в) неудовлетворительная отчетность документация.	а) злоупотребление полномочиями; б) мошенничество в процессе инвентаризации;	а) хищения порча; б) сговор с поставщиками (подрядчиками, исполнителями); в) закупка ненужного оборудования; г) ложные закупки товаров, работ, услуг; д) манипулирование данными; е) действия в обход критериев выделения.	низкая	судебные разбирательства; проведение дополнительных проверок; недостаток в пополнении учебно-материальной базы снижение качества образовательного процесса; д) замена членов закупочной комиссии; е) замена членов комиссии по списанию ТМЦ; ж) привлечение виновных лиц к установленной
--	--	---	---	---	---	--------	--	---	---	--------	---

										законом ответственности; з) увольнение кадров и поиск новых сотрудников
Целевое эффективное использование бюджетных средств	а) директор; б) заместитель директора по АХР; в) гл. бухгалтер	1	1	1	низкий	а) нерегулярная инвентаризация ТМЦ; б) неправильная, вводящая в заблуждение информация; в) неудовлетворительная отчетность и документация.	а) злоупотребление должностными полномочиями; б) мошенничество в процессе инвентаризации;	а) хищения и/или порча имущества; б) манипулирование данными; в) действия в обход критериев выделения.	низкая	а) судебные разбирательства; б) проведение дополнительных проверок; в) недостаток в пополнении учебно-материальной базы ОУ; г) снижение качества образовательного процесса; д) привлечение виновных лиц к установленной законом ответственности; е) увольнение кадров и поиск новых сотрудников
Осуществление закупок (для муниципальных нужд и/или для собственных нужд ОУ)	а) директор б) члены закупочной комиссии.	1	1	1	низкий	отсутствие достоверной информации о товарах, работах, услугах; наличие недостоверной, вводящей в заблуждение информации; относительно низкое количество закупок товаров, работ услуг, приобретенных на конкурентной	а) злоупотребление должностными полномочиями; б) отсутствие законодательных (по 44-ФЗ) ограничений на закупку товаров, работ, услуг способом «у единственного поставщика (подрядчика,	а) хищение денежных средств и иного имущества; б) сговор с поставщиками (подрядчиками, исполнителями); в) закупка ненужного оборудования; г) ложные закупки товаров, работ, услуг; д) манипулирование данными;	средняя	а) судебные разбирательства; б) проведение дополнительных проверок; в) недостаток в пополнении учебно-материальной базы ОУ; г) снижение качества образовательного процесса; д) замена членов закупочной комиссии; е) привлечение виновных лиц к установленной

							основе (злоупотребление правом на закупку товаров, работ, услуг способом «у единственного поставщика (подрядчика, исполнителя)»; неудовлетворительная документация и отчетность.	исполнителя)»	е) нарушение законодательства РФ о закупках и о защите конкуренции		законом ответственности; ж) увольнение кадров и поиск новых сотрудников
Администрация (в том числе хозяйственной деятельности ОУ)	Решение административных и/или хозяйственных вопросов	а) директор б) заместитель директора по АХР	1	1	1	низкий	а) отсутствие достоверной информации; б) наличие недостоверной, вводящей в заблуждение информации; в) неудовлетворительная документация и отчетность; г) расточительный образ жизни сотрудников.	а) злоупотребление должностными полномочиями	а) хищение денежных средств и иного имущества; б) сговор с контрагентами ОУ.	низкая	а) судебные разбирательства; б) проведение дополнительных проверок; в) недостаток в пополнении учебно-материальной базы ОУ; г) снижение качества образовательного процесса; д) привлечение виновных лиц к установленной законом ответственности.